



## IZJAVA O POLITICI LJUDSKIH PRAVA

Ovom izjavom potvrđujemo svoju posvećenost unapređenju ljudskih prava u organizaciji i zajednicama u kojima poslujemo, u skladu sa usvojenim *amfori BSCI Code of Conduct*.

### Reference za amfori BSCI Kodeks ponašanja

*Univerzalna deklaracija o ljudskim pravima* (1948) (kao najznačajniji međunarodni dokument kojim se proklamuje da se svi ljudi rađaju slobodni i jednaki u dostojanstvu i pravima. Njom su definisana osnovna prava i slobode koje su neotuđive i koje svi ljudi podjednako imaju, bez obzira na pol, nacionalnu, versku ili etničku pripadnost. Države članice UN su se obavezale na njihovo poštovanje i primenu. Deklaracijom se garantuju pravo na život, slobodu i bezbednost ličnosti, pravo na privatnost, sloboda kretanja, udruživanja i okupljanja, pravo na obrazovanje i zdravstvenu zaštitu i mnoga druga prava. Univerzalna deklaracija o ljudskim pravima predstavlja temeljni dokument i inspiraciju za sve univerzalne međunarodne dokumente o ljudskim pravima koji su kasnije doneti); *Tripartitna deklaracija o principima Međunarodne organizacije rada (ILO) o multinacionalnim preduzećima i socijalnoj politici* (1977); *Vodeći principi UN o poslovanju i ljudskim pravima* (UNGP) (2011) i *Smernice za multinacionalna preduzeća* koje je razvila Organizacija za ekonomsku saradnju i razvoj (OECD) (2011) predstavljaju najšire prihvaćene međunarodne okvire za odgovorno poslovno ponašanje i predstavljaju temeljnu osnovu za dužnu pažnju ljudskih prava.

Izjava o politici ljudskih prava pruža informacije o posvećenosti, odgovornostima i ponašanju u vezi sa ljudskim pravima, koji se zahtevaju od svih zaposlenih, kao i od poslovnih partnera, jer cilj amfori BSCI jeste promovisanje društveno prihvatljivih uslova rada u kompanijama i zasniva se na amfori BSCI Kodeksu ponašanja, sa sistemom upravljanja koji kroz politiku, procese i procedure, služi upravljanju društvenog učinka kroz pristup kontinuiranog poboljšanja.

Posvećenost unapređenju ljudskih prava, obrađena je u Proceduri amfori BSCI i njenim priložima vezanim za konkretne oblasti učinka, koji ujedno predstavljaju naše principe:

- **Sistem društvenog upravljanja i kaskadni efekat** - podržavamo Principe i Kodekse ponašanja amfori BSCI kroz sve funkcije naše organizacije i ugrađujemo ih u naš sistem
- **Uključivanje i zaštita radnika** – informišemo sve naše radnike o njihovim pravima i obavezama/odgovornostima u skladu sa ciljevima amfori BSCI Kodeksa ponašanja
- **Prava na slobodu udruživanja i kolektivno pregovaranje** – poštujemo pravo radnika da obrazuju i da se učlanjuju u sindikate i da kolektivno pregovaraju
- **Bez diskriminacije, nasilja i uznemiravanja** – prema svim radnicima se odnosimo sa poštovanjem i dostojanstvom, obezbeđujemo im da ne budu podvrgnuti nijednom obliku nasilja, uznemiravanjaj nehumanog ili dergradirajućeg ponašanja na radnom mestu i ne diskriminišemo ih
- **Pravična naknada** – poštujemo pravo radnika da dobiju pravičnu naknadu i da rade progresivno prema zaradi koja pokriva troškove potrošačke korpe
- **Pristojno radno vreme** – poštujemo zakon u pogledu radnog vremena i pridržavamo se međunarodnih smernica za konkretne izuzetke
- **Bezbednost i zdravlje na radu** – obezbeđujemo zdravo i bezbedno radno okruženje, tako što identifikujemo potencijalne i stvarne rizike po zdravlje i bezbednost radnika i preduzimamo sve mere da ih otklonimo i umanjimo

- **Zabrana dečjeg rada** – ne zapošljavamo, ni posredno ni neposredno, nijednog radnika, starosti ispod zakonske granice
- **Posebna zaštita mladih radnika** – mladim radnicima obezbeđujemo posebnu zaštitu u pogledu uslova rada koji su štetni po njihovo zdravlje, bezbednost, moral i razvoj
- **Bez neizvesnosti posla** – ne angažujemo, niti smo preko poslovnih partnera saučesnik u bilo kom obliku ropstva, prinudnog rada, dužničkog ropstva, rada za hranu i smeštaj, rada koji je posledica trgovine ljudima ili nedobrovoljnog rada i pridržavamo se međunarodnih principa odgovornog zapošljavanja
- **Bez dužničkog ropstva**, prinudnog rada i trgovine ljudima - ne angažujemo, niti smo preko poslovnih partnera saučesnik u bilo kom obliku ropstva, prinudnog rada, dužničkog ropstva, rada za hranu i smeštaj, rada koji je posledica trgovine ljudima ili nedobrovoljnog rada, što obuhvata i prinudni rad koji nameće država
- **Zaštita životne sredine** – primenjujemo odgovarajuće mere za sprečavanje, umanj enje ili otklanjanje neželjenih uticaja na okolinu zajednice, prirodne resurse, klimu i celokupnu životnu sredinu
- **Etično poslovno ponašanje** – ne učestvujemo ni u kakvim radnjama, ucene ili pronevere, niti u bilo kom obliku podmićivanja

### **Obuke**

Putem obuka, vezanih za navedene principe u koje su ugrađene potrebe ranjivih grupa poput radnika sa invaliditetom, trudnica, dojlja, mladih radnika, privremenih i sezonskih radnika ili radnika migranata, radimo na jačanju kapaciteta svih radnika sa posebnim osvrtom na rodnu ravnopravnost. Važno je da radnici mogu prepoznati koje ljudsko pravo im se krši.

### **Mehanizam za žalbe**

Uz postojeći mehanizam za žalbe, svi radnici, bez obzira na njihovu ulogu, radni staž, pol, godine života, vrstu i vremenskom periodu na koji su zasnovali radni odnos u organizaciji, mogu podneti pritužbu. Žalbeni mehanizam je pristupačan svim radnicima, upoznati su sa načinom njegove upotrebe i mogu da ga koriste bez straha od odmazde. Žalbe mogu biti anonimne.

Kao deo naše strategije za ljudska prava, objavljujemo ovu Izjavu o politici na našoj veb-stranici kako bismo ohrabрили naše dobavljače i kupce da takođe poštuju naše principe.

Generalni direktor




---

Dejan Olah